

信濃運輸グループ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成29年4月1日 ～ 平成32年3月31日 までの3年間

2 内容

【目標1】

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

平成29年4月 ～ 情報収集、資料作成、ツールの開発
平成29年10月 ～ 作成した資料、ツール等を社内イントラネットに掲載して周知

【目標2】

育児休業等の取得について、休業中や復職後の不安を払しょくし取得しやすい環境を整備するため、育児休業中の待遇や復職後の労働条件に関する条件を整備し、周知を行う。

<対策>

平成29年4月 ～ 社員へのアンケート調査
平成29年10月 ～ 条件整備にかかる検討開始、及び資料作成、ツールの開発
平成29年10月 ～ 作成した資料、ツール等を社内イントラネットに掲載して周知

【目標3】

一定年齢に満たない子を養育する社員について、就業環境を安定させることで両立支援に資するよう、希望により勤務地を限定、あるいは担当業務を限定する制度を導入する。

<対策>

平成29年4月 ～ 社員へのアンケート調査
平成29年10月 ～ 制度についての検討開始
平成29年10月 ～ 制度の導入、社員への周知予定