

# **信濃運輸株式会社 女性活躍推進法 行動計画**

女性が管理職として活躍できる雇用環境を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成30年3月31日までの2年間

2. 当社の課題

- ・女性管理職率が極めて低い（1%）

3. 目標

目標1：女性管理職を2年以内に10%にする

<取組内容>

- 平成28年 4月～ 女性社員へのキャリアに関する検討開始
- 平成29年 10月～ 女性のキャリアアップの為の面談